



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (01/2024)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "S.E.A.B. S.p.A." o "SEAB":

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da S.E.A.B. S.p.A.;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della S.E.A.B. S.p.A.;
- vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione della S.E.A.B. S.p.A. del 09/07/2024 con la quale è stata approvata l'indizione della selezione e il presente avviso

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per un'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di un addetto figura professionale di **operaio comune da collocare presso la discarica per rifiuti non pericolosi di Masserano quale custode operativo** che, oltre a svolgere mansioni di cui alla declaratoria del livello 2B del CCNL Servizi Ambientali - Utilitalia, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, esegua attività elementari, anche di manutenzione, richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, utilizzando macchinari e/o apparecchiature. Il lavoratore potrà utilizzare veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B.

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata, secondo quanto disposto all'art 3 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale, approvato con seduta del Consiglio di amministrazione del 15 aprile 2022, sul sito web della società.

Il custode operativo della discarica di Masserano deve:

- essere in grado di lavorare in autonomia a seguito di precise indicazioni fornite dal responsabile;
- possedere conoscenze di base nel campo elettromeccanico;
- essere in grado di comprendere l'uso di strumenti digitali per il monitoraggio ambientale;
- possedere buone capacità nell'uso di decespugliatore e altre attrezzature per il decoro delle aree verdi.

In caso di assunzione, è prevista l'assegnazione del livello 2B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali - Utilitalia area impianti e laboratori.

E' richiesta la disponibilità a prestare attività lavorativa nelle giornate festive e pre-festive.

Art. 1 - Requisiti e titoli di accesso alla selezione

Per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti e titoli di accesso:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o Società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale¹ (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale²);

5. non aver avuto rapporti di lavoro con S.E.A.B. risolti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.
6. esenzione da tossicodipendenza e idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione (tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera; attività di manutenzione). La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
7. diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (licenza media) o titolo di studio equipollente a norma di legge;
8. possesso della patente di guida cat. B in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda;
9. idoneità all'assunzione in base alle vigenti disposizioni in materia di contratti e in relazione a pregressi rapporti con S.E.A.B. S.p.A.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extracomunitario devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto (licenza media) oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso.

I suddetti requisiti e titoli **devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipula del contratto di lavoro**. La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli potrà essere effettuata anche prima dell'assunzione: in tal caso, l'assunzione sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

La mancanza di uno solo dei requisiti e titoli prescritti nel presente articolo per l'ammissione comporta, in qualsiasi momento venga accertata, **l'esclusione dalla selezione stessa** – esclusione che potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere le prove di selezione - **ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito**. S.E.A.B. S.p.A. si riserva in ogni momento, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

¹ Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio.

² Delitti dolosi con pena superiore a tre anni.

Art. 2 – Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione mediante piattaforma telematica dedicata raggiungibile tramite link pubblicato alla pagina **“Selezione del Personale”** della sezione **“Società Trasparente”** del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it/>. Sulla piattaforma saranno pubblicate le istruzioni che il candidato dovrà seguire per completare correttamente la procedura di iscrizione alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare **sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:**

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- residenza del candidato;
- il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non avere riportato condanne penali di cui agli artt. 29 e 32 quinquies del codice penale ostative all'ammissione ai pubblici uffici nonché che comporterebbero l'estinzione del rapporto di lavoro. Il candidato è comunque tenuto ad indicare tutte le condanne penali riportate, ivi comprese quelle per le quali abbia beneficiato della non menzione (non è tenuto ad indicare le condanne per reati depenalizzati ovvero dichiarati estinti dopo la condanna stessa, né le condanne revocate, né quelle per le quali è intervenuta la riabilitazione)³
- di non aver avuto rapporti di lavoro con S.E.A.B. risolti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.
- la propria idoneità fisica all'impiego nelle mansioni previste per il profilo oggetto di selezione (raccolta rifiuti; carico, scarico e attività accessorie; tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera; attività di manutenzione);
- il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- il possesso di patente B valida alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- l'idoneità all'assunzione in base alle vigenti disposizioni in materia di contratti e in relazione a pregressi rapporti con S.E.A.B
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato (da indicarsi) di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale, un recapito telefonico fisso e/o mobile, un valido indirizzo di posta elettronica o un indirizzo pec (se posseduto) per tutte le comunicazioni relative all'assunzione;
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge n. 104/1992⁴.

³ Tale indicazione viene richiesta, anche ai sensi dell'Autorizzazione n. 7/2017 del Garante della Protezione dei Dati Personali, in quanto nell'esercizio dell'attività viene richiesta l'assenza di precedenti penali ai fini dell'accesso ad alcuni siti sensibili

⁴ L'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 stabilisce che i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi ai concorsi perché non capaci a svolgere mansioni come quelle prescritte per questo concorso. Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Oltre alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta con firma leggibile, **andranno obbligatoriamente allegati i seguenti documenti**:

- a. fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente,) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b. fotocopia non autenticata del codice fiscale;
- c. fotocopia dell'eventuale permesso di soggiorno;
- d. fotocopia della patente di guida B valida alla data della scadenza della presentazione della domanda.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda. **Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

La compilazione e l'invio telematico della domanda e dei relativi allegati dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore **18:00 del 05 dicembre 2024**.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. **helpdesk**) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it

Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione alla pagina "Selezione del Personale" della sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it/>, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, eventualmente senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi. Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco della domanda presentata, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

Si ricorda che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art.3 Commissione Esaminatrice

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e prima dello svolgimento della eventuale prova preselettiva o, in mancanza, della prova scritta, S.E.A.B. S.p.A. procederà a nominare apposita Commissione esaminatrice ai sensi del vigente Regolamento per l'assunzione del personale. La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre.

I componenti, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti tra funzionari o dipendenti (con qualifica pari a quella dell'inquadrando) della Società, ovvero, in caso di indisponibilità all'interno dell'organizzazione aziendale, tra persone estranee alla Società, scelte tra dipendenti di amministrazioni pubbliche o altre aziende pubbliche o private, docenti universitari, liberi professionisti iscritti ad albi o associazioni professionali ove esistenti.

I componenti della Commissione non potranno essere parte del Consiglio di Amministrazione della Società o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei concorrenti.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Art. 4 – Modalità di selezione

La selezione avverrà per prova scritta e per valutazione dei titoli. Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 80 punti. Per la realizzazione della selezione S.E.A.B. S.p.A. si avvale del supporto specialistico della società Manpower Srl. In particolare, detta società si occuperà: l'eventuale attività di preselezione che verterà sulla verifica dei requisiti previsti di carattere generale e specifici relativi alla mansione in particolare si occuperà:

- a) raccogliere le domande di candidatura che verranno inviate dai candidati attraverso un form online accessibile tramite web;
- b) Supportare SEAB nella realizzazione e correzione della eventuale prova preselettiva;
- c) Supportare SEAB nella realizzazione e correzione della prova scritta.

L'individuazione del destinatario di contratto di lavoro a tempo indeterminato verrà effettuata sulla base di una graduatoria di merito redatta da apposita Commissione esaminatrice che sarà basata sulle seguenti valutazioni:

- svolgimento della prova scritta (punti da 0 a 60)
- valutazione dei titoli (punti da 0 a 20)

Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti S.E.A.B. S.p.A.

Art. 5 - Prova di preselezione

Qualora il numero delle candidature pervenute superi le **40 unità**, sarà attivata una **prova preselettiva a test** volta a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito. L'elenco dei candidati ammessi, il luogo, la data e l'ora della prova di preselezione sarà pubblicato alla pagina "**Selezione del Personale**" della sezione "**Società Trasparente**" del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it/> .

La società non effettuerà nessuna comunicazione ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova preselettiva sul sito internet della Società. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno e all'ora prevista per la eventuale prova preselettiva munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test attitudinali e sarà articolata in 30 (trenta) domande a risposta multipla per la verifica:

- delle capacità cognitive;
- di pensiero;
- di ragionamento.

Per esprimere la sua preferenza, il candidato dovrà apporre una croce in corrispondenza della risposta che intende dare. I criteri di valutazione della prova preselettiva saranno i seguenti:

- a) risposta esatta, punti 2,00 (due/00);
- b) risposta omessa, punti 0,00 (zero/00);
- c) risposta errata o multipla, meno 0,50 punti (- zero/50).

La prova preselettiva sarà considerata superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

pari a 36 (trentasei) punti su 60 (sessanta) previsti. La **graduatoria della prova preselettiva** sarà pubblicata alla pagina “Selezione del Personale” della sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it/>.

Art.5 - Prova scritta

Ai candidati ammessi alla prova scritta sarà sottoposto un questionario composto da n. 30 domande a risposta multipla, di cui una sola esatta. La prova scritta avrà ad oggetto la verifica della conoscenza dei seguenti argomenti:

- norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, corretto uso dei D.P.I. e principi di sicurezza sul lavoro;
- elementi di gestione dei rifiuti e loro smaltimento/recupero;
- principali elementi di gestione di una discarica per rifiuti non pericolosi.

Per esprimere la sua preferenza, il candidato dovrà apporre una croce in corrispondenza della risposta che intende dare. I criteri di valutazione della prova scritta saranno i seguenti:

- a) risposta esatta, punti 2,00 (due/00);
- b) risposta omessa, punti 0,00 (zero/00);
- c) risposta errata o multipla, meno 0,50 punti (- zero/50).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, con indicazione di luoghi, date e orari sarà pubblicato alla pagina “**Selezione del Personale**” della sezione “**Società Trasparente**” del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it/>.

La SEAB non effettuerà nessuna comunicazione ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti, saranno esclusi dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno e all'ora prevista per la prova scritta munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova scritta verrà considerata superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 36 punti su 60 previsti. La **graduatoria finale della prova scritta** sarà pubblicata alla pagina “**Selezione del Personale**” della sezione “**Società Trasparente**” del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it/>.

Art.6 - Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice valuterà i titoli di servizio, risultanti dall'analisi della documentazione presentata in fase di candidatura alla selezione dai candidati con riferimento alle **pregresse esperienze lavorative presso aziende di igiene urbana pubbliche o private** (o simili es. Comuni) nella mansione di cui all'art.1 del presente avviso, ovvero di **custode operativo presso impianti di smaltimento rifiuti**.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio dei titoli di servizio saranno considerati esclusivamente i **mesi di lavoro effettuati** presso aziende di igiene urbana pubbliche o private (o simili es. Comuni) nella mansione di cui all'art.1 del presente avviso.

Il punteggio assegnabile è da 0 a 20 punti secondo il seguente criterio:

- **0,50 punti** per ogni mese di servizio a tempo indeterminato o determinato con mansioni analoghe a quelle del presente avviso di selezione prestato presso datori di lavoro pubblici e/o privati, fino ad un massimo di **20 (venti) punti**. Sarà considerato un mese intero se il periodo di lavoro risulterà maggiore di 15 giorni.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Più periodi di lavoro nella stessa società o in società diverse di igiene urbana verranno sommati ai fini della determinazione del punteggio. **PERTANTO, PER CIASCUNA ESPERIENZA VALUTABILE, È NECESSARIO INDICARE LA DENOMINAZIONE DEL DATORE DI LAVORO E LE DATE DI INIZIO E FINE DEL RAPPORTO DI LAVORO. LA MANCANZA DI TALI DATI COMPORTERÀ LA NON ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PREVISTO** in quanto la Commissione non sarà in grado di valutare la correttezza e la veridicità di quanto dichiarato (per data inizio si intende il primo giorno di lavoro e per data fine si intende l'ultimo giorno lavorato).

Art. 7 - Graduatoria finale ed assunzione

Al termine delle prove la Commissione esaminatrice redigerà i verbali e la graduatoria provvisoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta unitamente al punteggio ottenuto con la valutazione dei titoli.

A parità di merito (punteggio) e di titoli, la preferenza è determinata in base ai titoli di preferenza di cui al comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e s.m.i.. Laddove i suddetti titoli non siano risolutivi, la preferenza verrà determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Si precisa che per "figlio a carico" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto a) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc.).

Per la dimostrazione di "aver prestato lodevole servizio presso pubblica amministrazione" (di cui al punto b) sarà richiesta l'attestazione dell'amministrazione pubblica.

Per certificare le dichiarazioni dei punti a) e b) si consiglia al candidato di preparare anticipatamente tale documentazione che dovrà essere esibita entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente" dopo la delibera di approvazione della stessa. La graduatoria ha **validità di 24 mesi** dalla data di approvazione.

Il candidato che sarà prescelto dovrà presentare, entro 2 giorni dalla richiesta fatta da S.E.A.B. S.p.A., la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/00.

L'incarico verrà conferito dopo la visita medica di idoneità. Qualora il vincitore sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti entro 48 ore alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione, o non intenda iniziare a prestare servizio in S.E.A.B. entro 30 giorni dalla firma del contratto, si procederà all'assunzione del secondo classificato.

La conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali – di legge e di regolamento – che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto e disciplinato dal C.C.N.L. servizi ambientali Utilitalia.

Ai sensi del vigente CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, il candidato collocato in posizione utile in



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

graduatoria a cui S.E.A.B. S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di 90 (novanta) giorni.

Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni e la formazione e l'addestramento relativo alla mansione assegnata.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; **è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 20 giorni lavorativi da tale comunicazione**; la Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

Art. 8 - Disposizioni varie

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente avviso.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

La graduatoria rimarrà vigente per un termine di **due anni** dalla data di approvazione.

Art. 9 - Altre informazioni

La Società ed eventuali enti, Società di consulenza di ausilio della Commissione, utilizzeranno i dati personali forniti dai candidati, anche in forma automatizzata, ai soli fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti di legge⁵ e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il candidato, con la presentazione e la redazione della domanda di ammissione dà atto di aver ricevuto l'informativa ai sensi del Reg.to UE 2016/679 in tema di trattamento dei dati personali.

Gli interessati potranno ottenere copia del presente avviso, nonché richiedere informazioni presso S.E.A.B. S.p.A Via T. Galimberti 10A Biella (e-mail: info@seabiella.it ; tel. 0158352911 dal lunedì al venerdì ore 8.30-12.30 14.00-15.00)

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il dott. Mario Coldesina

Il Direttore Generale
Dott. Riccardo RAVAZZI

Firmato digitalmente da: RAVAZZI RICCARDO MARIA
Data: 15/11/2024 11:08:38

⁵ Vedi GDPR 2016/679



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale; ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati è S.E.A.B. S.p.A. (Via T. Galimberti 10A, 13900 Biella (BI); e- mail: info@seabiella.it ; telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.